



Lettre d'informations

12/07/2023

La formation au service de la dignité de la personne au travail

3

édito



La période est propice pour évoquer la nécessité de se reposer, de couper avec le travail, de s'évader...

Sans aller prétendre le contraire (j'apprécie comme tout le monde les vacances), je m'interroge sur la rupture préconisée, sur deux vies mises côte à côte – d'un côté le travail – de l'autre les vacances. J'ai la même interrogation lorsqu'on évoque la retraite comme une libération du travail. Il me semble nécessaire d'avoir une vie unifiée. Et si on s'interrogeait sur ce que nous pouvons transposer des vacances dans notre travail ?

Par exemple :

- Le dépaysement, en changeant régulièrement l'agencement du bureau
- Un rythme différent, en se ménageant des temps pour prendre du recul
- La convivialité, en prenant le temps avec ses collaborateurs
- et surtout la gratuité, le don, faire quelque chose, travailler sans attendre une récompense...

Les vacances n'existent pas pour rendre le travail supportable.

Thierry VILLEMAGNE



comme...

« Mercciiii »

Comme l'année scolaire, notre année comptable se termine. Nous n'aurons pas de spectacle de fin d'année comme à l'école primaire ni de remise de diplôme comme en fin de collège, lycée ou de cycle d'études.

Néanmoins, c'est comme une fête de remercier :

- Les clients qui nous font confiance
- Les formateurs qui transmettent avec conviction leurs compétences
- Les participants aux formations qui jouent le jeu de l'apprentissage
- L'équipe de l'ombre qui rend possible notre activité et son développement
- Tous les acteurs d'HUMANEM et URBANEM qui forment une équipe au service du Bien Commun

Merci, c'est se savoir dépendant les uns des autres, c'est savoir s'émerveiller de ce qui est reçu, c'est gratifiant ; alors ne nous en privons pas !



HUMANEM

nouveauté

Rien de neuf si ce n'est une belle photo de l'équipe réunie le 5 juillet !



Nous avons recherché nos qualités et nos talents respectifs... Il n'y a pas de mal à se faire du bien !

amélioration continue

Plutôt que de refaire nos 2 sites internet, nous avons décidé de mettre en place une revue bimestrielle des sites avec notre prestataire pour identifier des axes d'améliorations, des besoins émergents, un toilettage nécessaire,...

Cet exemple illustre une approche RSE, recycler (faut-il vouloir du neuf en permanence ?), durable (opter pour le long terme), centrée sur l'humain (la technologie est au service de l'Homme), efficiente (à la croisée de l'efficacité et des ressources allouées).



quelques chiffres



9,4/10

Satisfaction
Stagiaires



+48%

Taux progression
auto-évaluation des connaissances
avant/après notée sur 10

à vos agendas

- Bilan de compétences : les différentes formules que je peux proposer et comment les vendre ?
12/09
- Utiliser le disc dans sa pratique professionnelle
18/09
- Gestion du temps et des priorités
25/09 - 02, 09, 23/10 - 13/11
- Communication positive
05 et 19/10



HUMANEM