



# Lettre d'informations

19/11/2024

La formation au service de la dignité de la personne au travail

10



## “Marche”

La marche est pleine de paradoxe, c'est une succession d'instabilités qui entraîne le déplacement d'un être vivant, c'est aussi une instabilité contrôlée qui permet une maîtrise du mouvement.

La marche permet d'avancer, de grimper parfois, d'aller vers une destination. Cet été, j'ai fait une randonnée itinérante. Nous sommes montés et avons descendu, nous avons traversé des paysages très différents pour finalement revenir au point de départ. Cela peut sembler saugrenu de faire 200km pour finalement se retrouver au même endroit mais la marche nous transforme, nous étions plus riches des paysages rencontrés, du temps passé, de la fatigue surmontée, d'une expérience vécue.

Il en va de même de la marche d'une entreprise. Nous sommes plutôt descendus cette année puisque le CA s'est un peu tassé, mais avons vu de nouveaux paysages avec des nouvelles formations, l'équipe de marcheurs change avec certains qui choisissent de nouvelles directions et d'autres qui nous rejoignent. La prochaine randonnée s'annonce belle et orientée vers le haut, nous sommes bien équipés pour cela. Ulteïa !

Thierry Villemagne





- Un mois d'octobre exceptionnel en termes de Bilans de compétences : 21 BDC ont démarré (pour rappel 16 BDC à la même période en 2023).
- 100 managers formés chez RECORD avec un programme intitulé « Leader conscient » et reconduction en 2025.
- Des actions de Team building et de coaching de managers dans l'industrie (SEDATELEC, CIRYLY...).
- La Communication positive : thématique qui a le vent en poupe :
  - CHU de Brest plus de 60 personnes formées et un objectif d'atteindre les 150 personnes formées en 2025
  - ARIANE GROUP Les Mureaux
  - Plusieurs devis en cours...
- Hausse de nos interventions auprès des bailleurs sociaux avec la signature de nouveaux clients : Polygone SA, Sem4V, Allier Habitat, Drôme aménagement habitat, Advivo, Auvergne Habitat.

Mercédès Chaize

En tant que formateur et formatrice, vous contribuez activement à garantir la qualité du suivi administratif de nos actions de formation.

À chaque nouvelle session, nous mettons à votre disposition des outils conçus pour répondre aux exigences de conformité, assurer la traçabilité des moyens mis en œuvre, et mesurer l'efficacité de nos formations. Ces outils évoluent dans une démarche d'amélioration continue pour aller au-delà des simples obligations administratives, avec l'objectif qu'ils soient aussi pratiques et utiles pour chacun.

Nous sommes donc attentifs à toutes vos suggestions pour faire intégrer de nouvelles bonnes pratiques, afin de les rendre encore plus adaptées et efficaces pour votre travail.

Par ailleurs, nous avons constaté l'abus de demandes d'enregistrement des visios pour des motifs d'absence plus ou moins légitimes. Aussi nous restreignons ce recours à des absences soudaines, imprévisibles ou avec justificatif exceptionnel (hospitalisation du stagiaire ou d'un proche, obsèques d'un proche,...).

Dans l'attente de vos retours.

Nathalie Rollin

## Le point veille

### Mesurer le transfert des compétences comportementales après formation

Cet article dévoile des méthodes pratiques pour mesurer l'impact des compétences comportementales post-formation. Une approche complète pour prouver l'efficacité des compétences non techniques.



### Concevoir des évaluations plus "authentiques" en tutorat et AFEST

Cet article propose des évaluations "authentiques" pour la formation terrain, avec le modèle VASCULAR, qui offre des objectifs contextualisés et adaptés au niveau de l'apprenant.



### CPF : Les conséquences du reste à charge de 100€ sur 2024

Depuis mai 2024, avec un reste à charge de 100 €, la demande de formation a baissé. Formateurs et organismes doivent valoriser les financements et les bénéfices à long terme pour encourager l'investissement des apprenants.



Simon-Joseph Colin

