



Lettre d'informations

08/04/2025

La formation au service de la dignité de la personne au travail

11



“Mouvement”

Avancer, évoluer, progresser : le mouvement est au cœur de toute aventure humaine et professionnelle. Une entreprise grandit à travers celles et ceux qui la rejoignent, apportant leur énergie, leurs idées et leur expertise.

Aujourd'hui, il y a du mouvement chez d'Humanem. Notre dynamique s'enrichit avec l'arrivée de trois nouvelles forces vives. Isabelle intègre l'équipe en tant que salariée pour développer la partie commerciale d'Urbanem. Son expérience et son enthousiasme seront des atouts précieux pour ouvrir de nouvelles perspectives.

À ses côtés, Alexandre, stagiaire issu d'un BUT technique de commercialisation, rejoint Humanem sur la partie communication. Curieux et créatif, il vient apporter un regard neuf et dynamiser notre visibilité.

Enfin, Clara, en master de sciences de l'éducation et de l'information, nous rejoint pour épauler la construction de nos formations. Son approche analytique et sa vision pédagogique contribueront à structurer et enrichir nos offres.

Ces nouvelles arrivées marquent une belle étape dans notre parcours collectif. Bienvenue à eux dans cette aventure en perpétuel mouvement !

Simon-Joseph Colin



Nouvelles commerciales



En 2025, Humanem a franchi une nouvelle étape dans son développement en recourant à l'expertise de DocME, un cabinet spécialisé dans l'accompagnement des TPE et PME pour la réponse aux appels d'offres.

Cet accompagnement a démarré en janvier 2025, nous recevons chaque semaine une sélection d'appels d'offres pertinents correspondant à nos objectifs et critères définis en amont avec DocME.

Dès le premier trimestre, Humanem a déjà répondu à deux appels d'offres stratégiques :

- L'EN3S (École nationale supérieure de Sécurité sociale) sur la thématique de la Communication.
- UNIFORMATION (OPCO de la cohésion sociale) sur les lots relatifs au logement social.

Avec cet accompagnement sur mesure, Humanem optimise sa capacité à capter de nouvelles opportunités et à développer son impact auprès des acteurs publics et privés.

Mercédès Chaize

Qualité



Chers formatrices et formateurs, votre implication est essentiel pour la réussite de nos formations, et votre engagement joue un rôle clé dans la qualité du suivi administratif.

Afin d'assurer une gestion fluide et efficace, il est important que vous nous informiez de toute modification ou dysfonctionnement pouvant survenir durant les sessions de formation.

Que ce soit en cas d'absence, de retard ou de départ anticipé d'un ou plusieurs stagiaires, nous vous remercions de nous en avvertir dès que possible. Plus particulièrement lors des sessions qui s'étalent sur une période longue ou les formations à distanciel.

De même, pour ces formations en visio, si plusieurs participants sont réunis derrière un même écran, merci de nous le signaler.

Cela nous permet de pouvoir rapidement contacter le client pour réexpliquer les enjeux de ces modalités pratiques.

Votre collaboration est essentielle pour le bon déroulement de nos formations, et nous vous remercions vivement pour votre réactivité et votre professionnalisme.

Nathalie Rollin

Le point veille

Formation : Comment répondre aux attentes des salariés ?

L'article souligne l'importance de la formation professionnelle en 2025 : les salariés la jugent essentielle mais manquent de visibilité sur l'offre existante. Ils souhaitent plus d'autonomie tout en étant accompagnés. Les entreprises doivent donc mieux communiquer et rendre leurs formations plus accessibles.



La réforme de la formation professionnelle : une révolution en marche pour 2025

L'article discute des changements majeurs de la réforme de la formation professionnelle prévue pour 2025, notamment des ajustements budgétaires, de l'impact de l'IA, et de la montée de l'apprentissage digital. Il souligne la réduction des financements pour des dispositifs comme l'apprentissage et le CPF.



Scénariser des formations engageantes et efficaces avec le modèle EDRACT

Cet article présente le modèle EDRACT®, qui aide les formateurs à concevoir des formations pratiques et engageantes en six phases : Engagement, Découverte, Réflexion, Action, Capitalisation et Transfert. Il combine les approches de Gagné et Kolb pour favoriser l'application concrète des compétences et leur transfert professionnel.



Simon-Joseph Colin

HUMANEM



URBANEM