

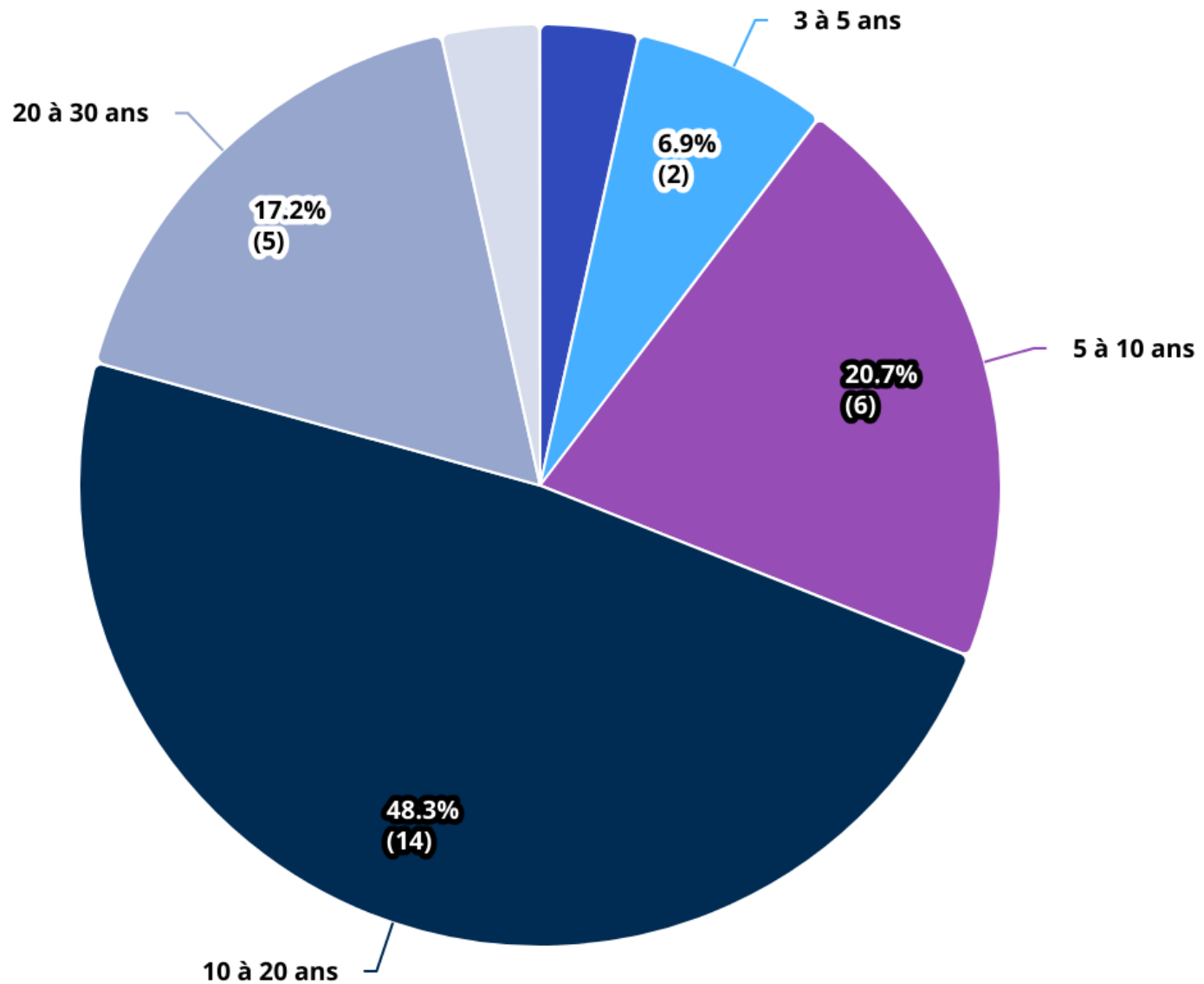
Quel était votre niveau d'expérience professionnelle avant le bilan de compétences ?

Tableau

Libellé	Pourcentage
1 à 3 ans	3.45%
3 à 5 ans	6.9%
5 à 10 ans	20.69%
10 à 20 ans	48.28%
20 à 30 ans	17.24%
Plus de 30 ans	3.45%
Total	100%

Quel était votre niveau d'expérience professionnelle avant le bilan de compétences ?

Répartition des réponses



● 1 à 3 ans ● 3 à 5 ans ● 5 à 10 ans ● 10 à 20 ans ● 20 à 30 ans ● Plus de 30 ans

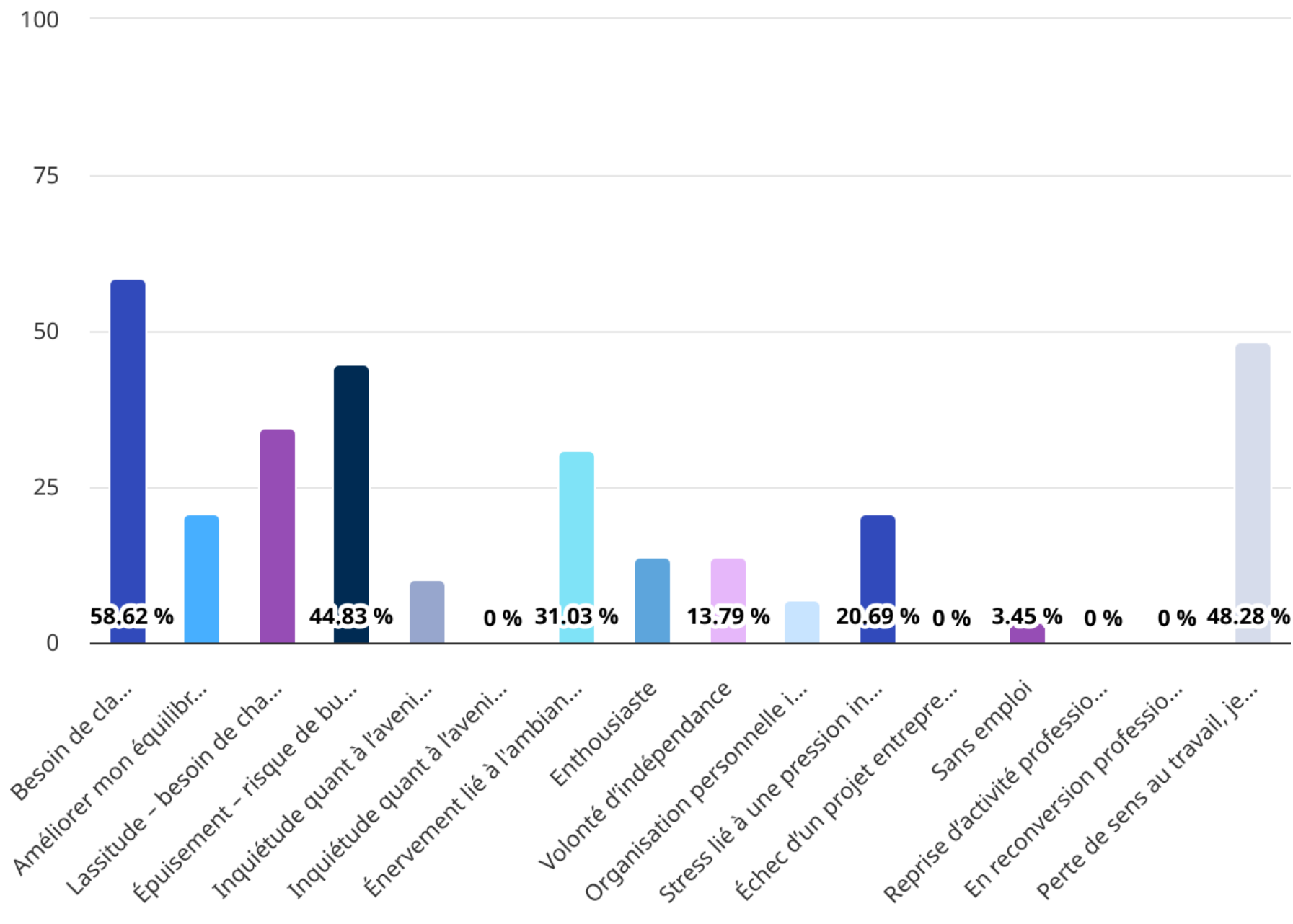
Décrivez votre situation, votre état d'esprit avant de demander un bilan de compétences ?

Tableau

Libellé	Pourcentage des répondants ayant choisi cet état d'esprit
Besoin de clarifier mes aspirations professionnelles	58,6%
Améliorer mon équilibre vie pro/vie perso	20,6%
Lassitude – besoin de changement	34,4%
Épuisement – risque de burn-out	44,8%
Inquiétude quant à l'avenir de l'entreprise	10,3%
Inquiétude quant à l'avenir du métier	0%
Énervement lié à l'ambiance de travail insupportable	31%
Enthousiaste	13,8%
Volonté d'indépendance	13,8%
Perte de sens au travail, je ne me sentais pas à ma place	48,3%
Organisation personnelle incompatible avec rythme professionnel	6,8%
Stress lié à une pression insupportable	20,6%
Échec d'un projet entrepreneurial	0%
Sans emploi	3%
Reprise d'activité professionnelle après une longue interruption	0%
En reconversion professionnelle	0%

Décrivez votre situation, votre état d'esprit avant de demander un bilan de compétences ?

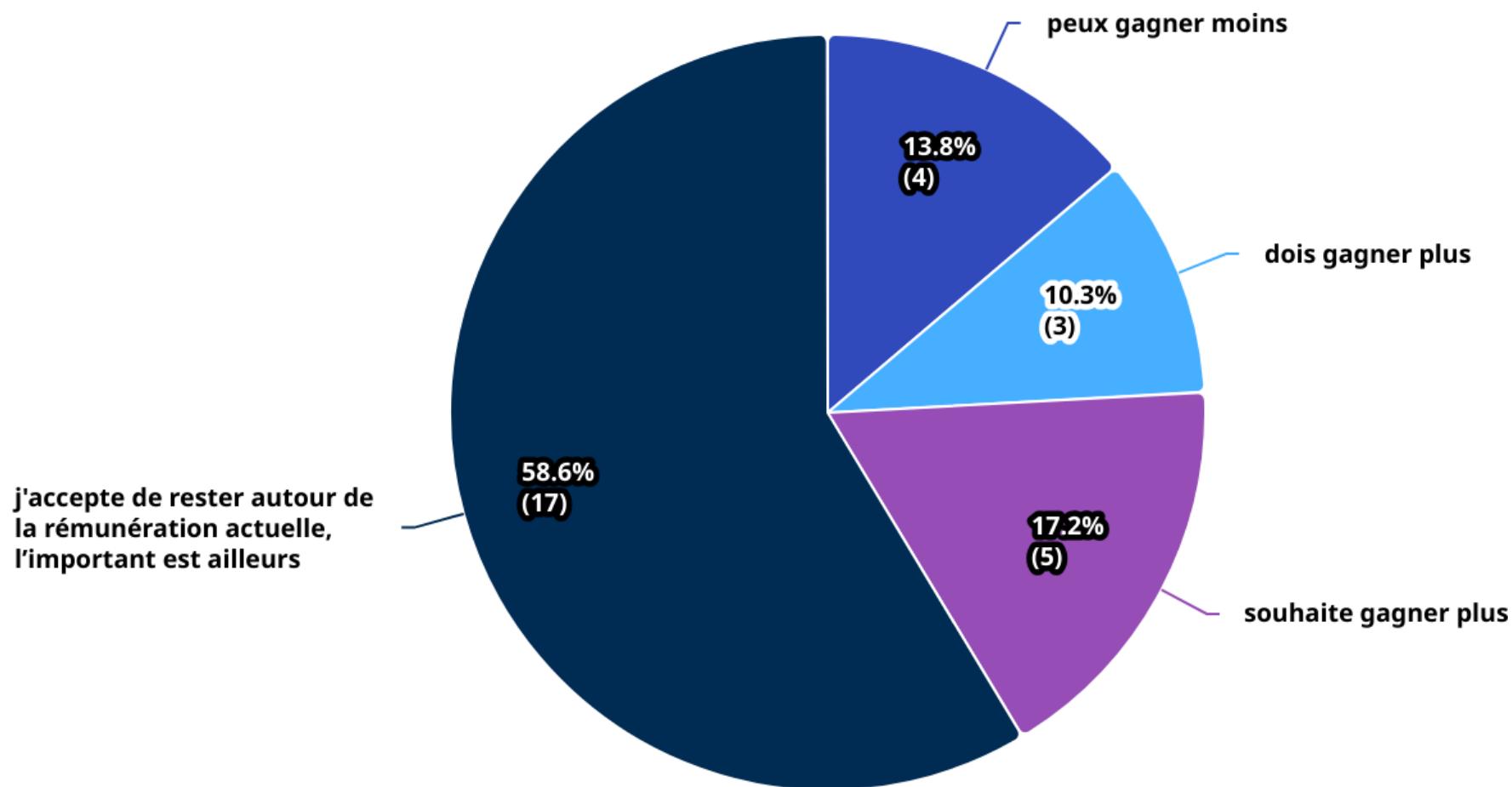
Répartition des répondants %



Votre position quant à votre rémunération avant le bilan de compétences; à l'issue du bilan de compétences, je
Tableau

Libellé	Pourcentage
peux gagner moins	13.79%
dois gagner plus	10.34%
souhaite gagner plus	17.24%
j'accepte de rester autour de la rémunération actuelle, l'important est ailleurs	58.62%
Total	100%

Votre position quant à votre rémunération avant le bilan de compétences; à l'issue du bilan de compétences, je
Répartition des réponses



- peux gagner moins
- dois gagner plus
- souhaite gagner plus
- j'accepte de rester autour de la rémunération actuelle, l'important est ailleurs

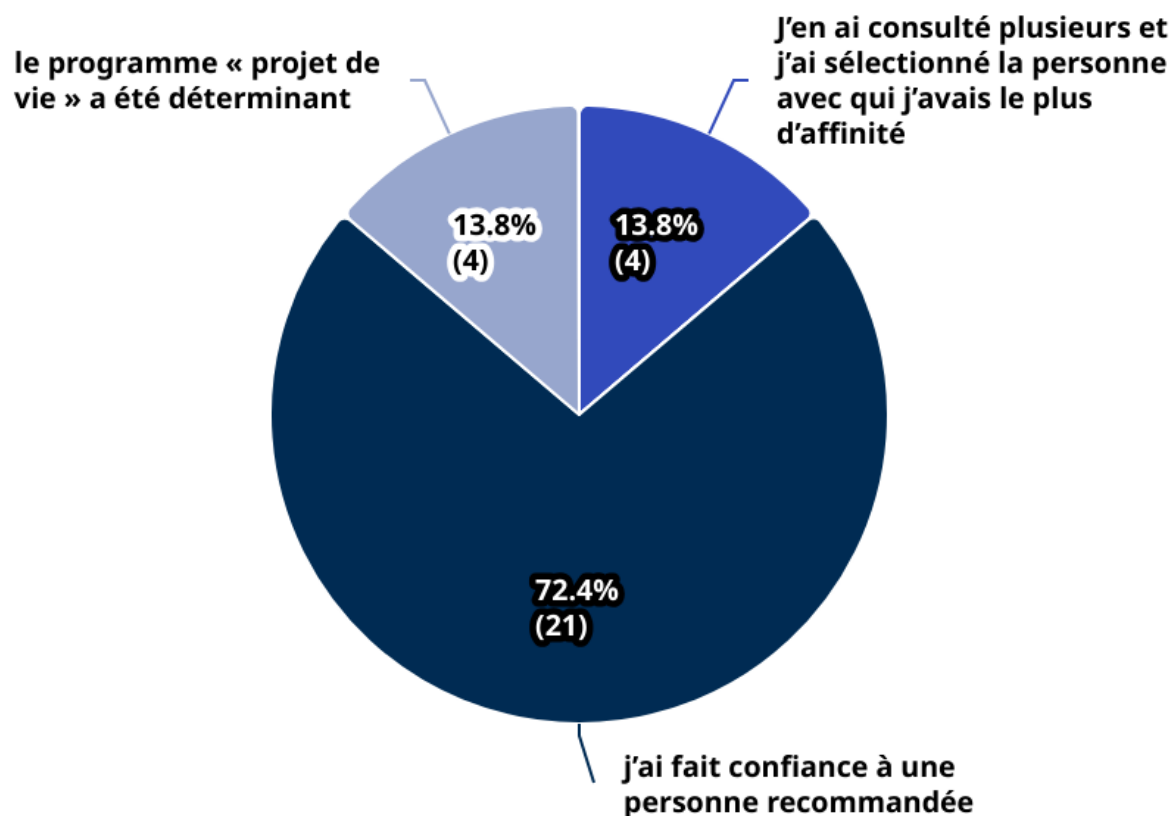
Comment avez vous procédé au choix du consultant ? Quel a été le critère le plus important ?

Tableau

Libellé	Pourcentage
J'en ai consulté plusieurs et j'ai sélectionné la personne avec qui j'avais le plus d'affinité	13.79%
j'ai cherché sur le site du CPF des consultants proches de chez moi	0%
le critère prix a été déterminant	0%
j'ai fait confiance à une personne recommandée	72.41%
le programme « projet de vie » a été déterminant	13.79%
mon employeur m'a orienté vers un organisme	0%
Je ne me rappelle plus	0%
Total	100%

Comment avez vous procédé au choix du consultant ? Quel a été le critère le plus important ?

Répartition des réponses

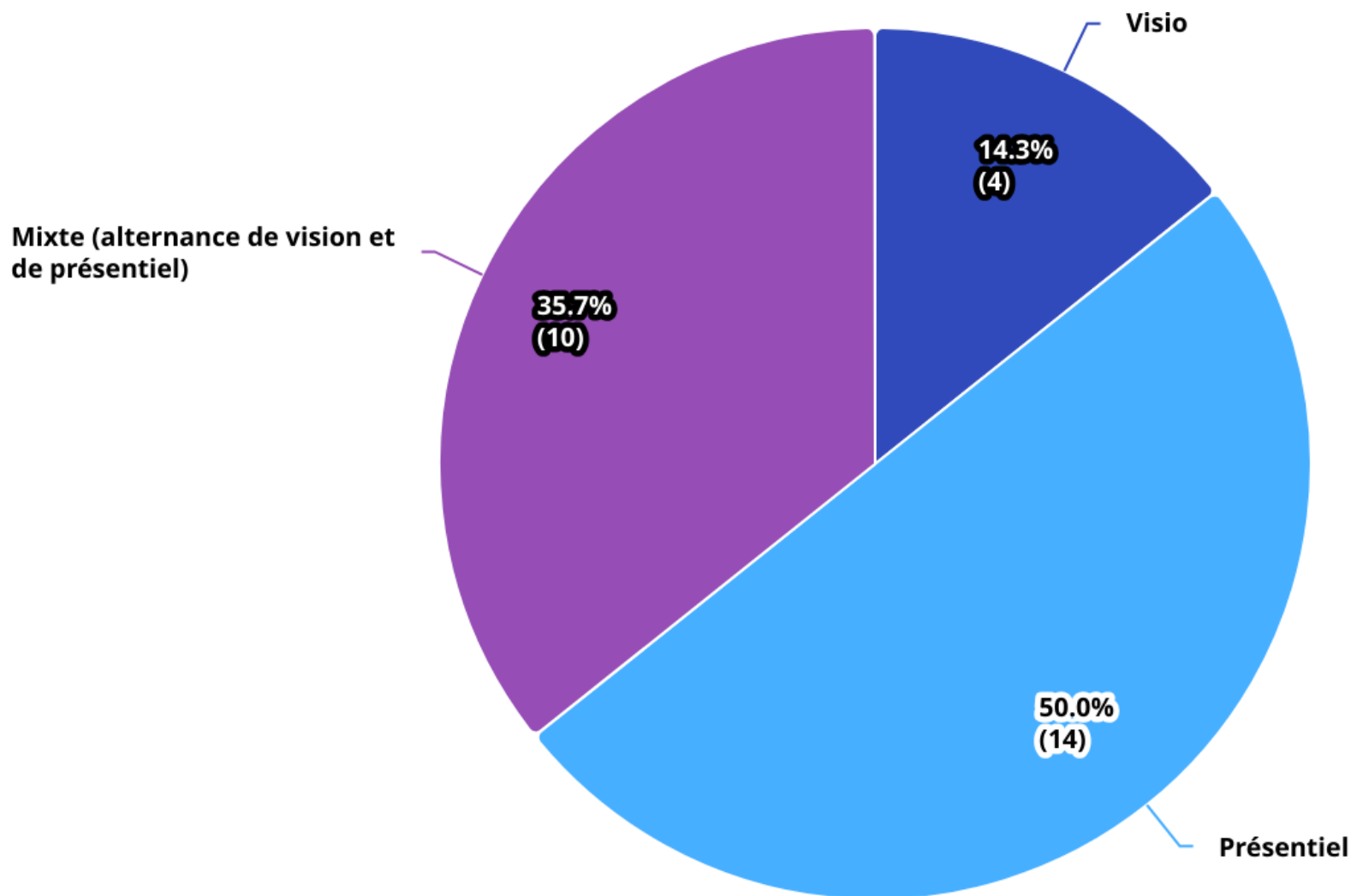


- J'en ai consulté plusieurs et j'ai sélectionné la personne avec qui j'avais le plus d'affinité
- j'ai cherché sur le site du CPF des consultants proches de chez moi
- le critère prix a été déterminant
- j'ai fait confiance à une personne recommandée
- le programme « projet de vie » a été déterminant
- mon employeur m'a orienté vers un organisme
- Je ne me rappelle plus

Quelle modalité avez vous utilisé pour les rencontres avec le consultant ?
Tableau

Libellé	Pourcentage
Visio	14.29%
Présentiel	50%
Mixte (alternance de vision et de présentiel)	35.71%
Total	100%

Quelle modalité avez vous utilisé pour les rencontres avec le consultant ?
Répartition des réponses



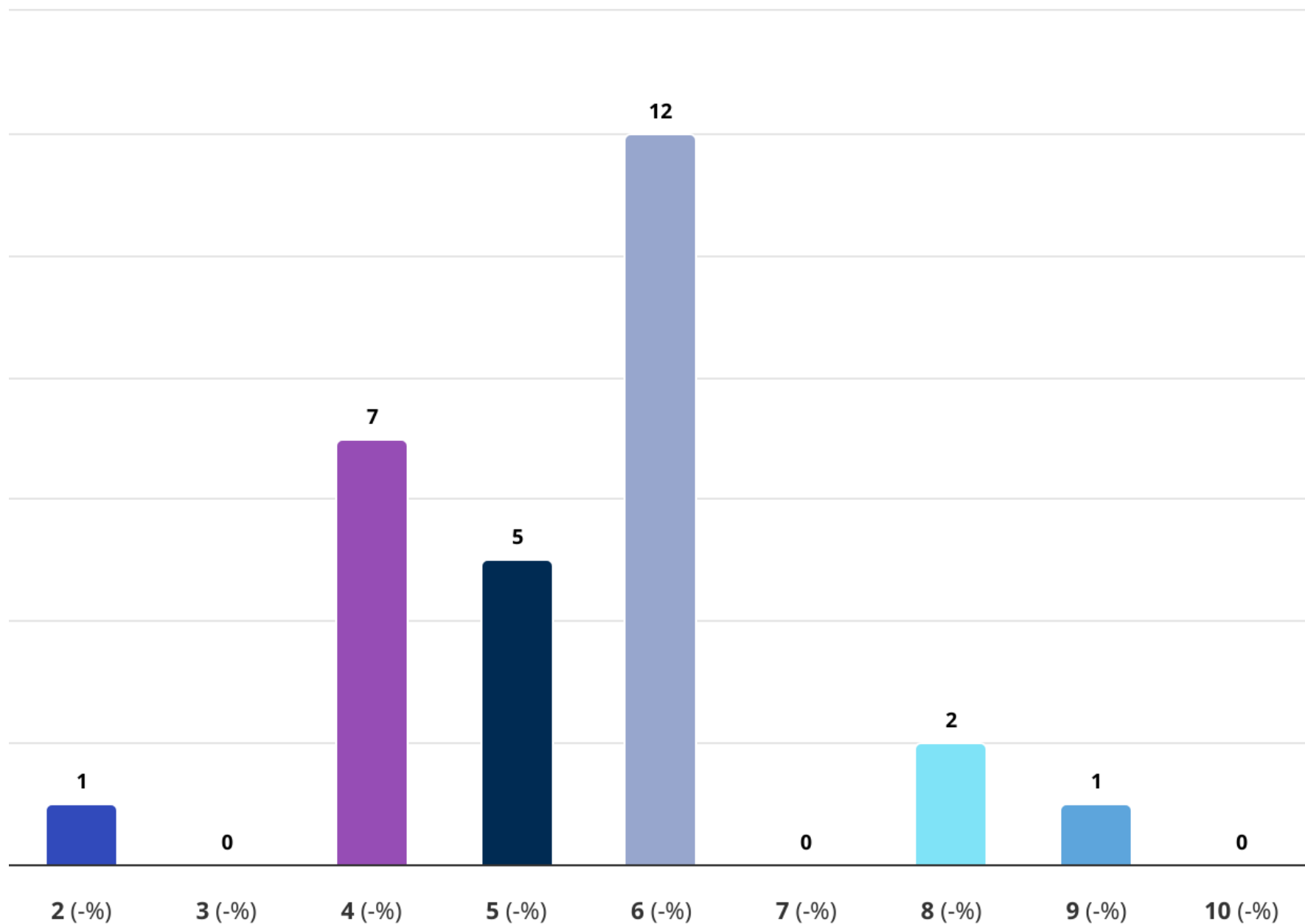
● Visio ● Présentiel ● Mixte (alternance de vision et de présentiel)

Sur quelle période s'est déroulé le bilan de compétences ? (durée globale en nombre de mois)

Tableau

Nombre	Minimum	Moyenne	Maximum	Somme
28	2	5.43	9	152

Sur quelle période s'est déroulé le bilan de compétences ? (durée globale en nombre de mois)
Répartition des réponses



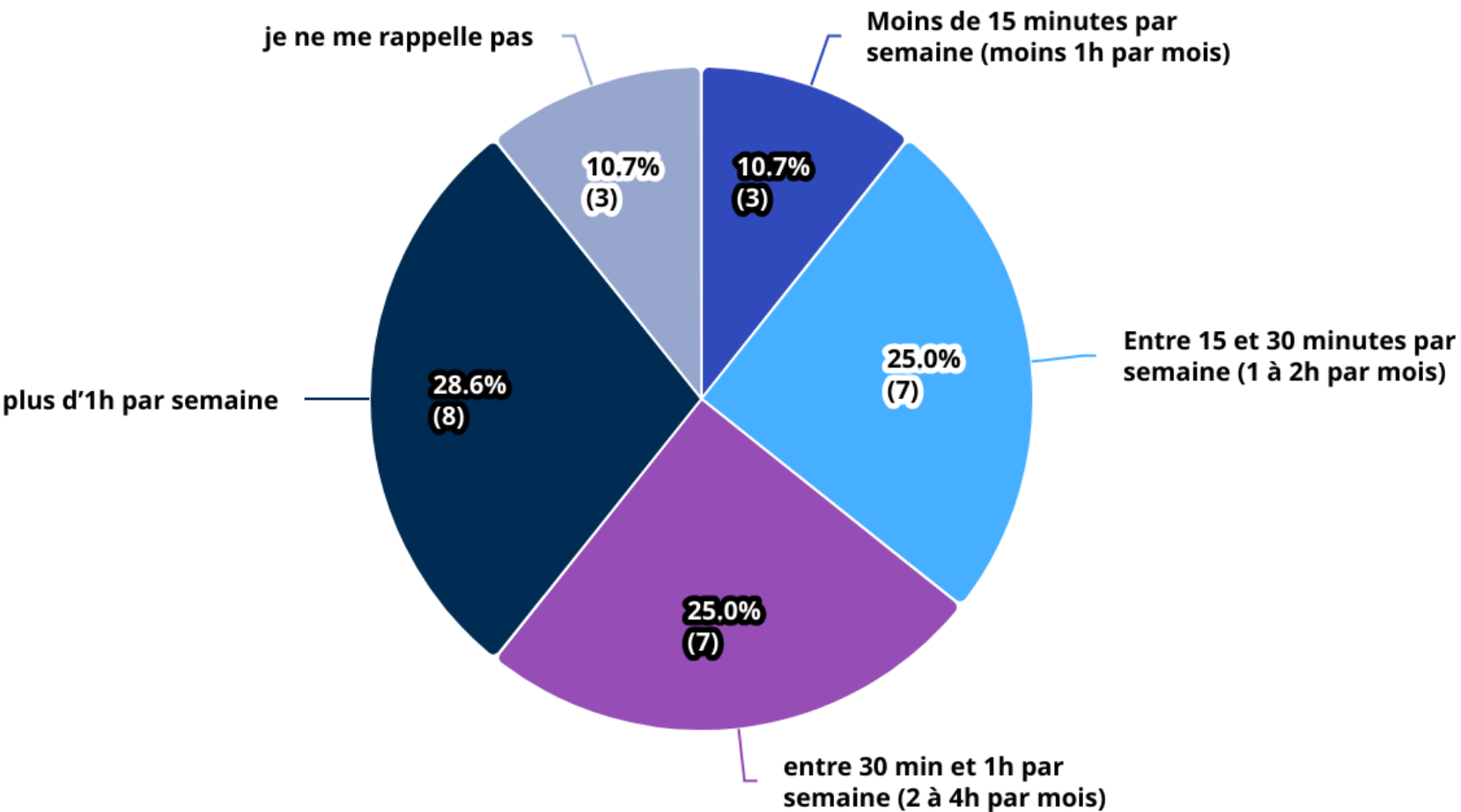
En dehors des rendez vous avec le ou la consultant(e), à combien de temps estimez-vous votre temps de travail personnel ?

Tableau

Libellé	Pourcentage
Moins de 15 minutes par semaine (moins 1h par mois)	10.71%
Entre 15 et 30 minutes par semaine (1 à 2h par mois)	25%
entre 30 min et 1h par semaine (2 à 4h par mois)	25%
plus d’1h par semaine	28.57%
je ne me rappelle pas	10.71%
Total	100%

En dehors des rendez vous avec le ou la consultant(e), à combien de temps estimez-vous votre temps de travail personnel ?

Répartition des réponses



- Moins de 15 minutes par semaine (moins 1h par mois)
- Entre 15 et 30 minutes par semaine (1 à 2h par mois)
- entre 30 min et 1h par semaine (2 à 4h par mois)
- plus d'1h par semaine
- je ne me rappelle pas

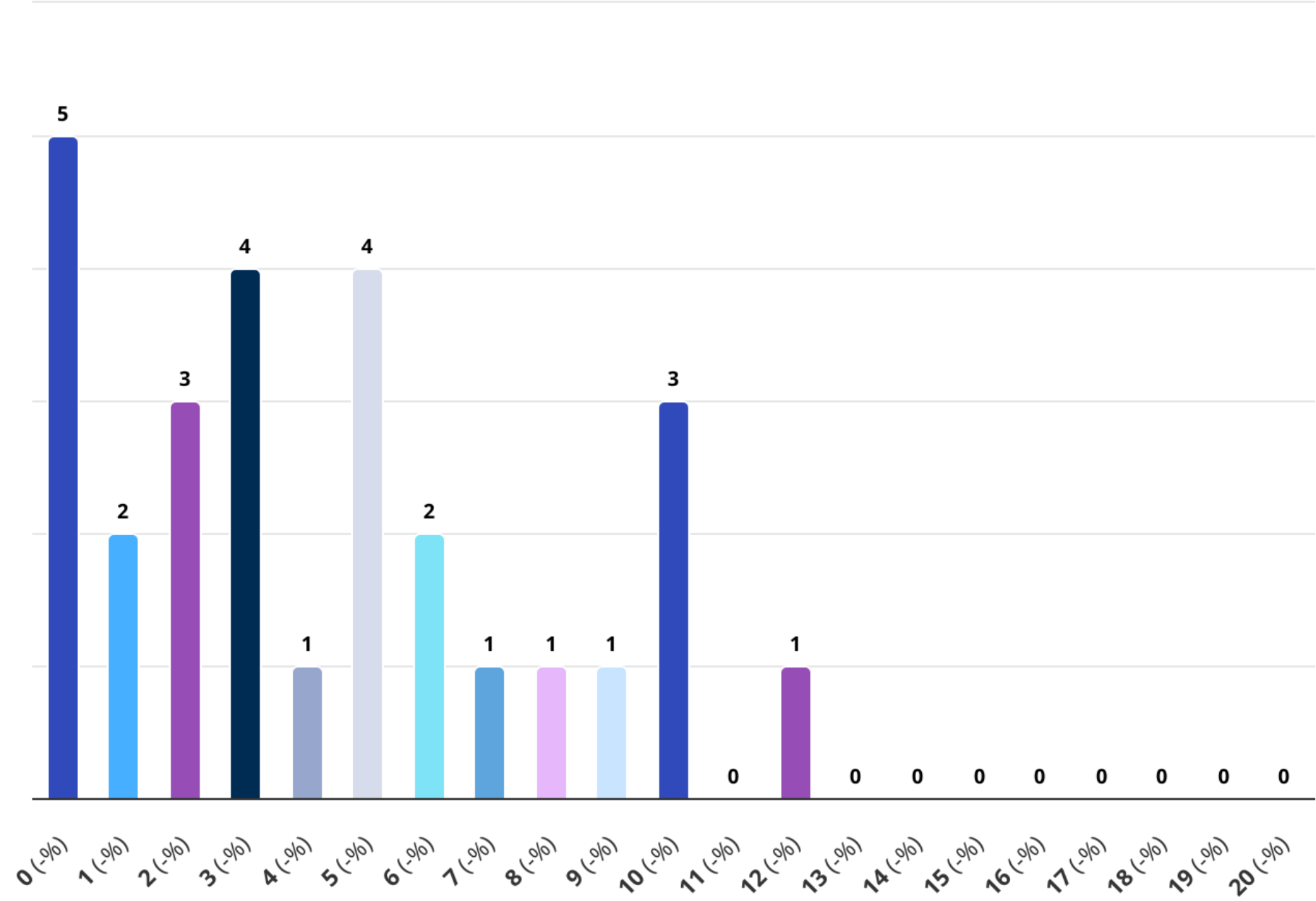
Combien de personnes estimez-vous avoir rencontré pour évoquer votre projet professionnel, faire une enquête métier ?

Tableau

Nombre	Minimum	Moyenne	Maximum	Somme
28	0	4.36	12	122

Combien de personnes estimez-vous avoir rencontré pour évoquer votre projet professionnel, faire une enquête métier ?

Répartition des réponses



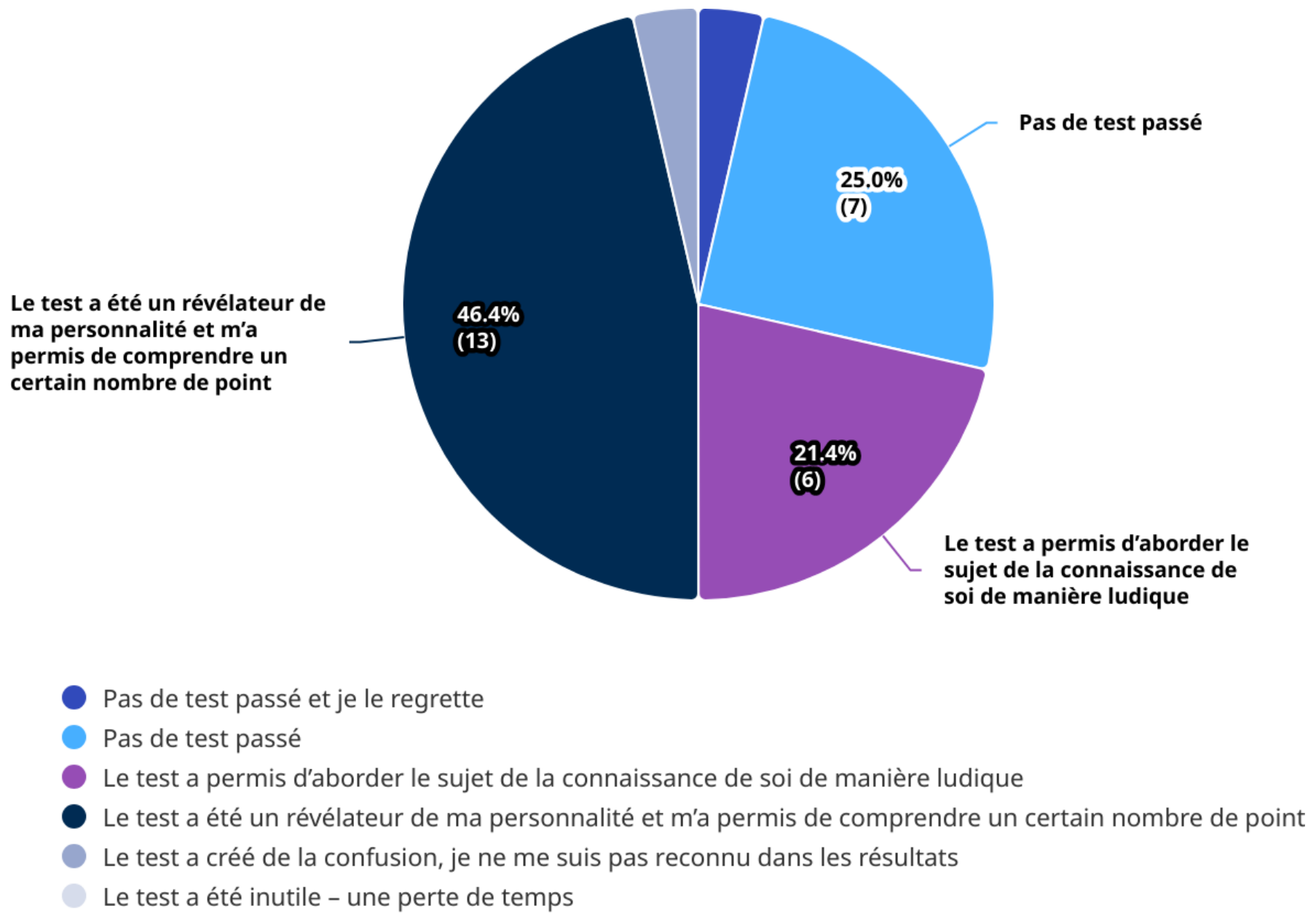
Si vous avez passé un test de personnalité à la demande du consultant durant le bilan de compétences, quel est votre avis sur la pertinence de celui-ci ?

Tableau

Libellé	Pourcentage
Pas de test passé et je le regrette	3.57%
Pas de test passé	25%
Le test a permis d’aborder le sujet de la connaissance de soi de manière ludique	21.43%
Le test a été un révélateur de ma personnalité et m’a permis de comprendre un certain nombre de point	46.43%
Le test a créé de la confusion, je ne me suis pas reconnu dans les résultats	3.57%
Le test a été inutile – une perte de temps	0%
Total	100%

Si vous avez passé un test de personnalité à la demande du consultant durant le bilan de compétences, quel est votre avis sur la pertinence de celui-ci ?

Répartition des réponses



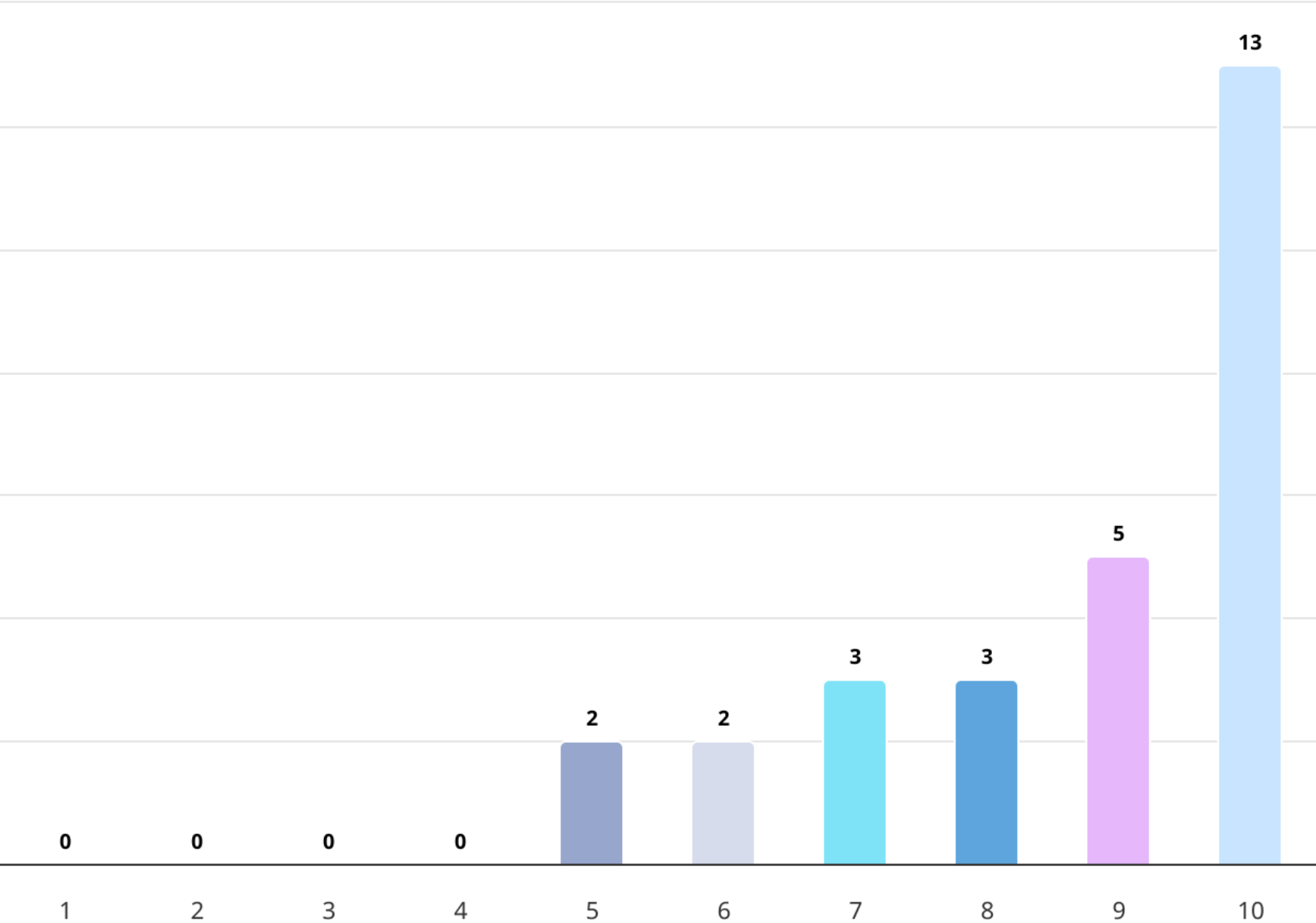
Veillez évaluer globalement votre satisfaction quant à votre bilan de compétences (de l'accueil de départ jusqu'à la remise de la synthèse finale en passant par le déroulement) ?

Tableau

Nombre	Minimum	Moyenne	Maximum
28	5	8.64	10

Veillez évaluer globalement votre satisfaction quant à votre bilan de compétences (de l'accueil de départ jusqu'à la remise de la synthèse finale en passant par le déroulement) ?

Répartition des réponses



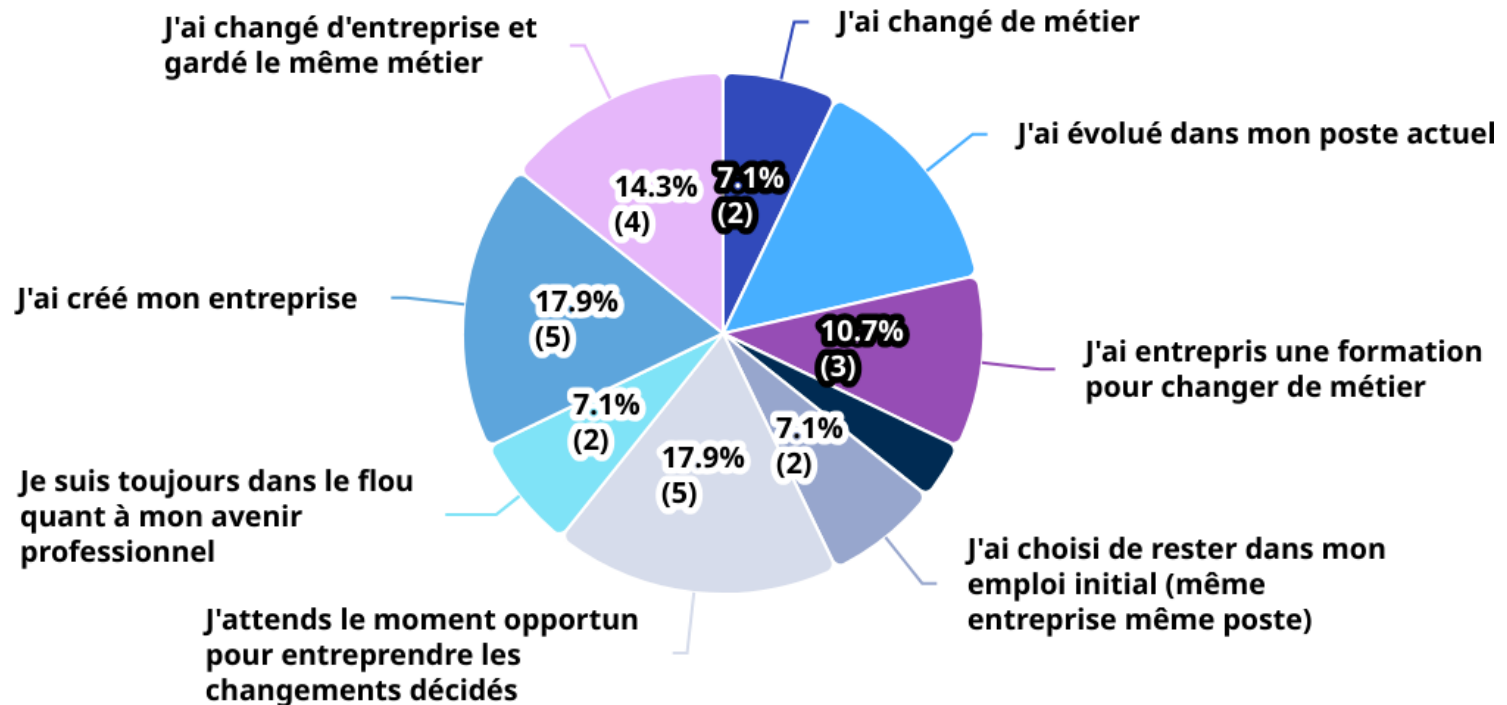
Après le bilan de compétences, quelle(s) action(s) avez-vous initié ?

Tableau

Libellé	Pourcentage
J'ai changé de métier	7.14%
J'ai évolué dans mon poste actuel	14.29%
J'ai entrepris une formation pour changer de métier	10.71%
J'ai changé de poste dans la même entreprise	3.57%
J'ai choisi de rester dans mon emploi initial (même entreprise même poste)	7.14%
J'attends le moment opportun pour entreprendre les changements décidés	17.86%
Je suis toujours dans le flou quant à mon avenir professionnel	7.14%
J'ai créé mon entreprise	17.86%
J'ai changé d'entreprise et gardé le même métier	14.29%
Total	100%

Après le bilan de compétences, quelle(s) action(s) avez-vous initié ?

Répartition des réponses



- J'ai changé de métier
- J'ai évolué dans mon poste actuel
- J'ai entrepris une formation pour changer de métier
- J'ai changé de poste dans la même entreprise
- J'ai choisi de rester dans mon emploi initial (même entreprise même poste)
- J'attends le moment opportun pour entreprendre les changements décidés
- Je suis toujours dans le flou quant à mon avenir professionnel
- J'ai créé mon entreprise
- J'ai changé d'entreprise et gardé le même métier

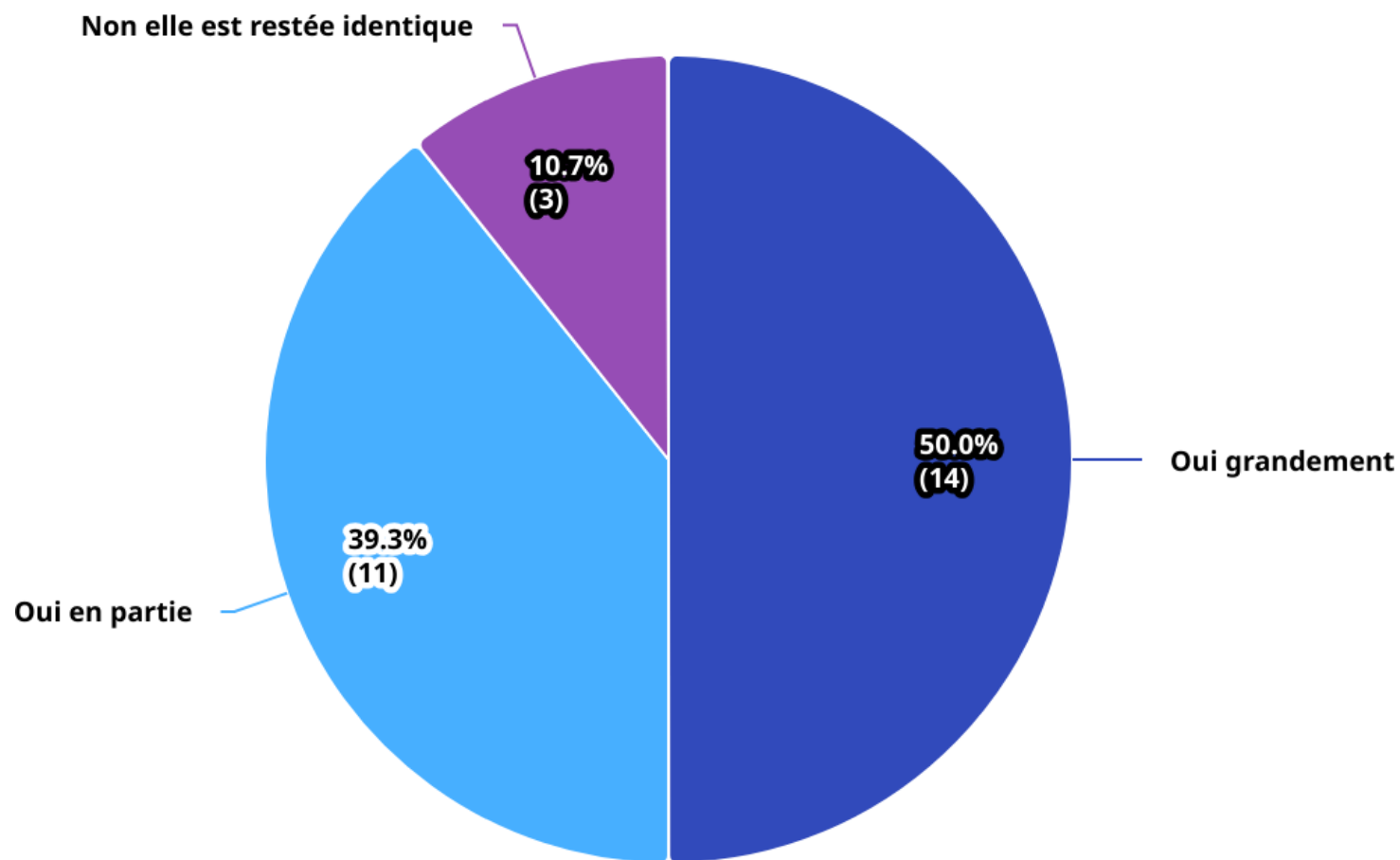
Le bilan de compétences a-t-il permis l'amélioration de votre situation professionnelle ?

Tableau

Libellé	Pourcentage
Oui grandement	50%
Oui en partie	39.29%
Non elle est restée identique	10.71%
Non elle s'est dégradée du fait du bilan de compétences	0%
Non elle s'est dégradée malgré le bilan	0%
Total	100%

Le bilan de compétences a-t-il permis l'amélioration de votre situation professionnelle ?

Répartition des réponses



● Oui grandement

● Oui en partie

● Non elle est restée identique

● Non elle s'est dégradée du fait du bilan de compétences

● Non elle s'est dégradée malgré le bilan

Le bilan de compétences a-t-il eu un impact sur

Tableau

Libellé	Pourcentage
Votre confiance et votre estime de vous,	71%
votre santé mentale,	43%
le sens que vous accordez à votre travail,	61%
votre épanouissement au travail,	29%
votre motivation à travailler,	50%
votre équilibre vie pro / vie perso,	36%
le sentiment de vous sentir utile au travail,	29%
la gestion de vos émotions au travail,	29%
votre niveau de stress au travail,	21%
votre gestion des situations de tension ou de conflit au travail,	20,7%
votre santé physique	6,9%

Le bilan de compétences a-t-il eu un impact sur

Répartition des répondants %

